Az EUROTRONIK Zrt. NYILATKOZATA
az FSC® foglalkoztatási alapkövetelményeire vonatkozóan

1. Az EUROTRONIK Zrt. vezetősége elkötelezett a regionális és európai munkavédelmi/környezetvédelmi/munkajogi/szociális alapelvek teljesítése mellett.
2. Az EUROTRONIK Zrt. a tevékenysége során teljes mértékben betartja a tevékenységére vonatkozó hazai jogszabályi előírásokat.
3. Az EUROTRONIK Zrt. a tevékenysége során nem alkalmaz gyermekmunkásokat és fiatalkorú munkavállalókat. (a külön szabályozás alapján végzett nyári diákmunka kivételével)
4. Az EUROTRONIK Zrt. 18 éven aluli, jogszerűen foglalkoztatott munkavállalókat nem alkalmaz nehéz, vagy veszélyes munkafolyamatban.
5. Az EUROTRONIK Zrt. vezetése elutasítja a rabszolgamunkát és a kényszermunkát.
6. A foglalkoztatás kétoldalú munkaszerződésen alapul, aminek megkötését a felek teljes szabadsággal teszik, korlátozás nélkül.
7. A foglalkoztatás során az EUROTRONIK Zrt. nem végez hátrányos megkülönböztetést, faji, nemi, szexuális, vallási, stb. egyéb tulajdonság alapján.
8. A EUROTRONIK Zrt. tiszteletben tartja a munkatársak egyesülési, érdekképviseleti jogát, azt semmilyen módon nem korlátozza, az érdekképviseletet ellátókat semmilyen fenyegetésnek, diszkriminációnak nem teszi ki, munkájukat nem akadályozza, vagy korlátozza.
9. Amennyiben erre jogilag lehetőség van, a kollektív szerződés megkötését az EUROTRONIK Zrt. nem akadályozza.

Kelt: 2024.06.03.

.....
Morvai Gabriella
vezérigazgató